Форма 1

Заявка

на участие в городском конкурсе «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации – заявителя)

заявляет о своём намерении принять участие в городском конкурсе «Лучшая организация работы в области охраны труда и социального партнёрства» по итогам деятельности (работы) за 2018 год организаций всех организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории Владивостокского городского округа.

 Подтверждает, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации – заявителя)

не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по выплате заработной платы работникам организации.

 К конкурсной заявке прилагаются информационная карта участника городского конкурса «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа, и пояснительная записка.

Руководитель организации Ф.И.О.

М.П. «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 год

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма 2

Информационная карта

участника городского конкурса «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнёрству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа

Раздел 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  Организация (полное наименование) |  |
|  | Место нахождения / адрес |  |
|  | Фактическая численность работающих в организации (на 01.06.2019) |  |
|  | Ф.И.О. руководителя организации, должность, телефон, факс, адрес электронной почты |  |
|  | Наличие первичной профсоюзной организации |  |
|  | Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации, телефон, факс, адрес электронной почты |  |
|  | Наличие коллективного договора (дата заключения)  |  |
|  | Отрасль производства, код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД |  |
|  | Ответственный за подготовку информационной карты участника городского конкурса (должность, Ф.И.О., телефон, адрес электронной почты) |  |

Раздел 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Сведения по состояниюна 31.12.2018  |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Общие сведения об организации работы по охране труда |
| 1.1. | Наличие положения о системе управления охраной труда в организации (да/нет) |  |
| 1.2. | Наличие службы охраны труда, специалиста по охране труда, освобожденного от других обязанностей (да/нет) |  |
| 1.3. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет) |  |
| 1.4. | Наличие доверенных (уполномоченных) лиц по охране труда (да/нет) |  |
| 1.5. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда (да/нет) |  |
| 1.6. | Проведение дней охраны труда (да/нет) |  |
| 1.7. | Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) (да/нет) |  |
| 2. Обучение по охране труда |
| 2.1. | Доля обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению (в процентах) |  |
| 2.2. | Наличие утвержденной программы проведения вводного инструктажа по охране труда (да/нет) |  |
| 2.3. | Наличие утвержденной программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте (да/нет) |  |
| 2.4. | Наличие утвержденных инструкций по охране труда по профессиям и видам работ (да/нет) |  |
| 2.5. | Наличие постоянно действующей экзаменационной комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников организации (да/нет) |  |
| 2.6. | Проведение периодического обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим (да/нет) |  |
| 3. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 3.1. | Количество человек, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, в том числе:- с лёгким исходом;- с тяжелым исходом;- со смертельным исходом  |  |
| 3.2. | Количество впервые выявленных профессиональных заболеваний |  |
| 4. Осуществление мероприятий по охране труда |
| 4.1. | Наличие программы, плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/нет) |  |
| 4.2. | Уровень выполнения программы, плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (в процентах от общего числа запланированных мероприятий) |  |
| 4.3. | Наличие коллективного договора с разделом, касающимся условий и охраны труда или соглашения по охране труда (да/нет) |  |
| 4.4. | Наличие программы «нулевого травматизма» (да/нет) |  |
| 4.5. | Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда (в т.ч. новых технологий, нового оборудования и техники) (да/нет) |  |
| 4.6. | Использование средств фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/нет) |  |
| 4.7. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (скидка/ надбавка/ не устанавливалась) |  |
| 4.8. | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (в процентах) |  |
| 4.9. | Участие в региональном конкурсе и всероссийских конкурсах на лучшую постановку работы по охране труда (да/нет) |  |
| 4.10. | Доля работников, прошедших периодический медицинский осмотр в 2018 году, от общего количества подлежащих прохождению (в процентах) |  |
| 4.11. | Полнота выполнения рекомендаций, изложенных в акте заключительной комиссии по результатам периодического медицинского осмотра (в процентах) |  |
| 5. Проведение специальной оценки условий труда |
| 5.1. | Охват рабочих мест проведением специальной оценки условий труда (в процентах) |  |
| 5.2. | Выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/нет) |  |

Раздел 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | Сведения по состоянию на 31.12.2018 |
|  | Выплаты социального характера сверх заработной платы в расчете на одного работающего (материальная помощь, другие дополнительные выплаты) (тыс. рублей) |  |
|  | Затраты на оздоровление работников (оплата путёвок, проезда к месту лечения и т. д.) в расчете на одного работающего (тыс. рублей) |  |
|  | Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия в расчете на одного работающего (тыс. рублей) |  |
|  | Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров в расчете на одного работающего (тыс. рублей) |  |
|  | Обеспеченность рабочих мест службы охраны труда или специалиста по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др. |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_